**Ⅱ. Idea Development(ID)**

**ID1. 문제정의 (Problem Definition)**

- 자신이 어느 개발직군에 갈 지조차 정하지 못한 학생들이 많다.

- 개발직군을 선택한 학생들도 어떻게 준비해야 하는지 모른다.

- 준비를 결심한 학생들도 자신의 현재 능력이 어느 정도인지 모르고, 어느 정도 수준까지 준비해야 하는 지 모른다.

**ID2. 아이디어 생성(Idea Generation)**

|  |
| --- |
| 선후배 간의 교류를 활발히 한다. |
| 학교 측에서 취업 정보를 알려준다. |
| 학교 취업상담센터에 가서 상담을 받는다. |
| 인사팀 관련자가 학교에 초청강연을 온다. |
| IT 개발자 구인구직 사이트를 확인한다. |
| 자신이 원하는 직종을 알기 위해 무슨 직종이 있는지 알아본다. |
| 자신이 가고 싶은 회사의 부트캠프에 참여한다. |
| 자신이 가고 싶은 직종의 현장실습을 참여한다. |
| 실무자의 강연에 참여한다. |
| 실무자의 포트폴리오를 확인해본다. |
| 취업박람회를 참여한다. |
| 관련 커뮤니티에서 활동을 한다. |

3. 아이디어 평가(Idea Evalutation)

|  |
| --- |
| **참여** |
| 1. 자신이 가고 싶은 회사의 부트캠프에 참여한다. 2. 자신이 가고 싶은 직종의 현장실습을 참여한다. 3. 취업박람회를 참여한다. |
| **자료조사** |
| 1. IT 개발자 구인구직 사이트를 확인한다. 2. 자신이 원하는 직종을 알기 위해 무슨 직종이 있는지 알아본다. 3. 실무자의 포트폴리오를 확인해본다. 4. 관련 커뮤니티에서 활동을 한다. |

|  |
| --- |
| **소통/교류** |
| 1. 선후배 간의 교류를 활발히 한다. 2. 학교 측에서 취업 정보를 알려준다. 3. 학교 취업상담센터에 가서 상담을 받는다. 4. 인사팀 관련자가 학교에 초청강연을 온다. 5. 실무자의 강연에 참여한다. |

4. 아이디어 선정(Idea Judgement)

- 자료조사 그룹의 “**실무자의 포트폴리오를 확인해본다.**”

5. 아이디어 융합 및 개선(Idea Integration and Enhancement)

- 구인구직 사이트에 실무자 & 합격자의 포트폴리오를 확인할 수 있도록 한다.

- 실무자 & 합격자의 포트폴리오와 자신의 포트폴리오를 비교할 수 있다.

- 커뮤니티에 실무자와 취업준비생 간의 멘토링 시스템을 만든다.

- 커뮤니티에 자신의 포트폴리오에 대한 피드백을 받을 수 있다.

- 보편적인 로드맵을 제공하여 자신의 달성단계를 확인할 수 있다.

6. 검토(Review)

1. Problem Definition부터 5. Idea Integration and Enhancement까지의 과정을 따라서 2. Idea Generation, 3. Idea Evaluation을 따라 각 3개의 그룹 소통/교류, 자료조사, 참여 그룹으로 분류를 하였다. 4. Idea Judgement를 통해 한 개의 핵심 아이디어를 자료조사 그룹의 “실무자의 포트폴리오를 확인할 수 있다.”로 선정하였다. 이렇게 선정한 핵심 아이디어를 기준으로 5. Idea Integration & Enhancement를 통해 추가 및 수정 등을 통해 핵심 아이디어를 보완했다.

2. Idea Definition에서 각자의 의견을 존중해주고 비판을 하지 않은 점이 굉장히 잘 진행되었다고 생각한다. 3. Idea Evaluation에서 소통/교류 그룹에 있는 “1. 인사팀 관련자가 학교에 초청강연을 온다.”와 “실무자의 강연에 참여한다.”의 아이디어들을 소통/교류 그룹에 포함할 것인지, 참여 그룹에 포함할 것인지에 대하여 서로 의견 조율을 통하여 합의하며 진행되었다. 이러하여 각 과정을 따르고 준수하였으며 선정한 핵심 아이디어가 타당하다고 생각한다.